

EDILMASTER s.r.l. si avvale di un Sistema di Gestione Integrato Qualità, Sicurezza, Ambiente e Responsabilità Sociale conforme agli standard internazionali di riferimento (ISO 9001:2015; ISO 45001:2018, ISO 14001:2015 e SA 8000:2014) per lo svolgimento delle proprie attività di costruzione. La nostra organizzazione nel pianificare il proprio Sistema di gestione integrato ha considerato:

- la determinazione del proprio Campo di Applicazione nell'ambito della "Costruzione e manutenzione di edifici civili e ristrutturazione di beni immobili sottoposti a tutela;
- la valutazione del contesto organizzativo, tramite la determinazione dei fattori interni ed esterni che possano influenzare la capacità di conseguire i risultati attesi;
- la comprensione delle esigenze ed aspettative delle Parti Interessate per il Sistema di Gestione integrato;
- la determinazione di Rischi e delle Opportunità considerando "Contesto Organizzativo e le esigenze e le Aspettative delle parti interessate", per ogni processo relativo ai prodotti/servizi presenti nel Campo di Applicazione.

Ne consegue che l'attuazione del Sistema di Gestione Integrato è la naturale continuazione di un progetto di salvaguardia della sicurezza e dell'ambiente che, da sempre, è stato oggetto della politica aziendale.

La nostra organizzazione dispone, inoltre, che i propri ambienti di lavoro, adibiti a funzioni amministrative e a cantieri siano predisposti per salvaguardare la salute e la sicurezza dei lavoratori che vi operano, nonché l'ambiente circostante.

Con la presente Politica integrata, la nostra organizzazione riconferma l'assunzione dei seguenti impegni:

- a. tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori, anche con adeguato controllo sanitario;
- b. rispettare le leggi e le norme di sicurezza regionali e nazionali applicabili alla propria attività;
- c. perseguire un miglioramento continuo attraverso la misurazione e l'analisi dei processi aziendali ed un riesame periodico dell'efficacia ed adeguatezza del Sistema; diminuire continuamente i rischi connessi alle attività lavorative dei propri dipendenti, applicando i principi evidenziati di seguito nella politica della sicurezza ma anche della qualità:
 - i. investire nell'eliminazione dei pericoli alla fonte, sostituendo ciò che è pericoloso con ciò che lo è meno;
 - ii. investire nella riduzione dell'esposizione ai pericoli, limitando la presenza di persone nei luoghi pericolosi, migliorando le protezioni collettive e incentivando l'utilizzo di quelle individuali;
 - iii. diminuire la probabilità di infortunio, migliorando l'efficacia di formazione e informazione,
 - iv. razionalizzando in termini ergonomici i luoghi e le postazioni di lavoro;
 - v. garantire l'efficacia di eventuali risposte a situazioni di emergenza interna o esterna;
 - vi. sensibilizzare i propri collaboratori per stimolare in loro un comportamento responsabile;
 - vii. predisporre idonei piani della qualità e dei controlli delle opere da realizzare nel pieno rispetto delle regole della sicurezza e dell'ambiente, finalizzate alla protezione ambientale attraverso la prevenzione all'inquinamento;
 - viii. valutare preventivamente macchine ed impianti affinché siano conformi ai criteri di sicurezza previsti, come minimo, dalla legislazione vigente ed effettuare gli interventi manutentivi (per garantire la funzionalità e la sicurezza) di ambienti, attrezzature, macchine ed impianti.

- ix. dare la corretta informazione in tema di sicurezza a tutti coloro che a vario titolo stazionano, anche occasionalmente, nell'area del cantiere; garantire la distribuzione, il controllo e l'utilizzo dei dispositivi di protezione individuale.

In termini di Gestione della Responsabilità sociale

La certificazione SA 8000 rappresenta lo strumento con cui la nostra organizzazione intende affermare la centralità del rispetto dei diritti dei lavoratori in una gestione socialmente responsabile e giungere allo sviluppo di un sistema di gestione orientato all'eccellenza e all'estensione del rispetto di tali diritti anche alla propria catena di fornitura. In questo modo intende perseguire lo scopo di favorire l'adozione di comportamenti etici da parte delle realtà economiche.

Per quanto riguarda gli otto requisiti previsti dalla norma, le nostre politiche sono così sintetizzabili:

Lavoro infantile Edilmaster S.r.l. ritiene fondamentale salvaguardare il diritto all'istruzione dei bambini durante l'età dell'obbligo scolastico e pertanto rifiuta e condanna qualunque forma di lavoro infantile, in ottemperanza alla Convenzione ILO n. 138. Per quanto concerne il lavoro di adolescenti minorenni che non siano più in età di obbligo scolastico, nel caso in cui si trovasse nelle condizioni di dare lavoro a minorenni, Edilmaster S.r.l. si atterrà a quanto stabilito dalla procedura PRSA 01 "Lavoro minorile".

Lavoro forzato e obbligato Edilmaster S.r.l. rifiuta e condanna qualunque forma di coercizione lavorativa in ottemperanza alla Convenzione ILO n.105 e adotta politiche di valorizzazione delle risorse umane fondate sulla partecipazione, sul coinvolgimento e sull'adesione personale e consapevole alla mission.

Salute e Sicurezza Edilmaster S.r.l. ritiene fondamentale garantire ai lavoratori un luogo di lavoro sicuro e salubre che non danneggi in alcun modo la loro salute e che ne favorisca il benessere psico-fisico, in ottemperanza Convenzione ILO n.155 e al D. Lgs. 81/08.

Libertà di associazione Edilmaster S.r.l. favorisce l'attività sindacale al proprio interno in ottemperanza alle Convenzioni ILO nn. 87, 135, 98 e allo Statuto dei Lavoratori e si impegna a ricercare e sperimentare relazioni industriali innovative.

Discriminazione Edilmaster S.r.l. rifiuta qualunque forma di discriminazione basata sulla nazionalità, il sesso, la razza, la religione, l'appartenenza politica, l'età e la disabilità in ottemperanza alle Convenzioni ILO nn. 111, 100 e 159, alla Costituzione e allo Statuto dei Lavoratori.

Edilmaster S.r.l. orienta la propria politica di assunzione sia sulla valutazione delle competenze professionali sia sulla presenza di un percorso personale coerente con l'identità dell'organizzazione.

Pratiche Disciplinari Edilmaster S.r.l. rifiuta il ricorso a punizioni corporali, abusi verbali e coercizioni mentali e fisiche per imporre l'esecuzione del lavoro assegnato o per punire eventuali errori in ottemperanza alla Convenzione ILO n. 29 e allo Statuto dei Lavoratori. Nel caso in cui si giudicasse di dover ricorrere a sanzioni disciplinari, verrà preso a riferimento quanto previsto dal CCNL.

Edilmaster S.r.l. intende però promuovere rapporti di lavoro ispirati al reciproco rispetto e sostegno e alla cooperazione.

Orario lavorativo Edilmaster S.r.l. riconosce e rispetta i diritti definiti dal CCNL Edilizia.

Retribuzione Edilmaster S.r.l. regola il sistema retributivo sulla base dei parametri definiti dal CCNL Edilizia e sulla base del principio di sobrietà.

Ad ogni lavoratore o parte interessata è riconosciuto il diritto di inoltrare reclami o segnalazioni e di comunicare i propri reclami in forma scritta direttamente a IQNET o all'ente di accreditamento utilizzando i seguenti indirizzi: IQNET –Email: ignetltd@ignet.ch o direttamente al SAS al seguente indirizzo: saas@saasaccreditation.org

La Direzione stabilisce, in concomitanza del riesame della direzione, obiettivi specifici e misurabili nel breve e medio termine che vengono resi noti e condivisi a tutti i livelli dell'organizzazione.

La diffusione del presente documento alle parti interessate e a coloro che lavorano sotto il controllo dell'organizzazione, avviene attraverso internet all'indirizzo: **www.edilmaster.com**.

Cantù, 15/03/2024



EDILMASTER S.R.L.
CANTÙ